

## Themen:

Aktivitäten 2016

Fristen bei AU

Hilfe bei Burnout

## Rückblick auf die Aktivitäten in 2016

Das Jahr 2016 neigt sich dem Ende entgegen und die Amtszeit der Betriebsräte in NBY1 ist zu zwei Dritteln vorüber. Bei vielen der großen Themen in diesem Jahr haben wir uns als **Partner@Atos** für euch erneut engagiert, wie z.B. bei der ReOrg MS2020, MyCareer oder bei der Ausarbeitung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen, z.B. zur Arbeitszeit, Betriebsferienregelung oder der Gefährdungsbeurteilung. Ein besonderes Augenmerk von uns lag in diesem Jahr aber auf dem Interessensausgleich und dessen Umsetzung für den Umzug nach Fürth. Hierbei konnten wir für euch maßgeblich wichtige Punkte einbringen und umsetzen, beispielsweise ein rechtzeitiger Fahrkostenausgleich, faire Parkplatzquoten, ein zumutbares Bürokonzept, fortgesetzter Kantinenzuschuss, freier Kaffee und ein Willkommenspaket. Aber auch um die Menge der vielen „kleinen“ und für euch wichtigeren persönlichen Themen haben wir uns, die **Partner@Atos** Betriebsräte, gekümmert. Bei der Beratung und Unterstützung zu individuellen

Gehalts- und Entwicklungsmaßnahmen, beim betrieblichen Eingliederungsmanagement, bei der Bearbeitung und Zustimmung eurer Mehrarbeitsanträge, der Teilnahme an den Sicherheitsbegehungen, Hilfe bei persönlichen Schwierigkeiten mit Kollegen oder Führungskräften und noch vieles mehr.

Darüber hinaus haben wir im Hintergrund an vielen anderen Themen gearbeitet, z.B. der Vorbereitung und Teilnahme an den Betriebsrats- und deren Ausschuss-Sitzungen, den BR-Newslettern, die Gutscheine, die vielen GBR Sitzungen und deren Ausschuss-Sitzungen oder auch die Vorbereitung und Organisation der Betriebsversammlungen.

Als Fazit kann man daraus ein arbeitsintensives und stressiges Jahr ableiten – aber genau diese Erkenntnisse und eure vielen positiven Feedbacks zu unserem Engagement als **Partner@Atos** Betriebsräte spornen uns dazu an, euch im nächsten Jahr weiterhin zu helfen und zu unterstützen wo wir nur können - auch im vorerst letzten Drittel dieser Amtsperiode.

## Arbeitsunfähigkeit (AU) – Fristwahrung durch Vorab-E-Mail

Dauert eine Arbeitsunfähigkeit länger als 3 Kalendertage (!!! SA und SO zählen auch !!!), so müsst ihr bis spätestens am ersten Arbeitstag nach Ablauf des dritten Kalendertages eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (AU) beim Arbeitgeber einreichen.

Zur Fristwahrung besteht auch die Möglichkeit, dass ihr die AU zunächst vorab auf elektronischem Weg (z. B. eingescannt oder als Foto per E-Mail-Anhang) an eure Führungskraft sendet; das Original der AU-Bescheinigung ist aber auch in diesem Fall nachzureichen.

## Burnout-Sprechstunde zu beruflich bedingten Erschöpfungszuständen

Die Kopfklinik in Erlangen bieten eine Burnout-Sprechstunde an. Diese kann nach Voranmeldung von Montag bis Freitag ab 8.30 -

12.30 Uhr und 13.00 - 16.00 Uhr wahrgenommen werden. Telefon-Kontakt für Terminvereinbarung (Ambulanzteam der Klinik): 09131/85 – 34597

*Falls ihr weiter Fragen oder ein dringendes Anliegen habt, könnt ihr uns jederzeit ansprechen. Wir helfen gerne, auch ohne die Mitgliedschaft in einem Verein.*

Eure **Partner@ATOS** Betriebsräte

**Franziska, Christoph, Konrad, Willi und Wolfgang**

*Mitarbeiter bzw. Kollege steht auch für Mitarbeiterinnen bzw. Kolleginnen!*

